

Số: 419 /QĐ-CTHTTHKV VI

Vinh, ngày 14 tháng 10 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Danh mục các hành vi vi phạm kỷ luật lao động và hình thức kỷ luật lao động
tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI

GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012 và các Nghị định của Chính phủ hướng dẫn thi hành Bộ Luật lao động;

Căn cứ Quyết định số 371/QĐ-CTHTTHKV VI ngày 19/9/2019 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Nội quy định lao động tại Công ty;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức- Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Danh mục các hành vi vi phạm kỷ luật lao động và hình thức kỷ luật lao động tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế các quy định trước đây trái với quyết định này.

Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- TCT ĐATHH MB (để b/c);
- Chủ tịch công ty để báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Đào Mạnh Hà

DANH MỤC

Các hành vi vi phạm kỷ luật lao động và hình thức kỷ luật lao động tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 419 /QĐ-CTHTHHKV VI ngày 14/10/2019
của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI)

1. Hành vi vi phạm áp dụng hình thức xử lý kỷ luật khiển trách:

- a) Vi phạm quy định về thời giờ làm việc quá 03 lần/tháng;
- b) Vi phạm quy định về mặc đồng phục quá 03 lần/tháng;
- c) Vi phạm quy định văn hóa doanh nghiệp của Công ty và bị nhắc nhở quá 03 lần/tháng;
- d) Làm việc riêng trong giờ làm việc hoặc tự ý làm việc khác ngoài nhiệm vụ được giao bị người quản lý trực tiếp nhắc nhở quá 03 lần trở lên mà vẫn tái phạm;
- đ) Nghỉ không xin phép người quản lý trực tiếp quá 03 lần/tháng;
- e) Thiếu tinh thần hợp tác với đồng nghiệp hoặc cản trở người khác thi hành nhiệm vụ; cố ý làm chậm công việc hoặc không kịp thời báo cáo người quản lý trực tiếp khi gặp khó khăn làm ảnh hưởng đến tiến độ xử lý công việc bị người quản lý trực tiếp nhắc nhở quá 03 lần/tháng;
- f) Không chấp hành sự phân công công việc, điều động công tác của lãnh đạo quản lý;
- g) Không hoàn thành nhiệm vụ được giao;
- h) Tự ý bỏ học các khóa đào tạo, huấn luyện, thực tập dẫn tàu, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ do Công ty cử tham gia mà không có lý do chính đáng;
- k) Hoa tiêu hàng hải vi phạm các quy định trong khi dẫn tàu như sau:
 - Không thông báo kịp thời cho Cảng vụ hàng hải khi phát hiện tai nạn, sự cố hay những thay đổi của luồng hàng hải và báo hiệu hàng hải trong thời gian dẫn tàu;
 - Không thông báo, xác báo cho Cảng vụ hàng hải về thời gian, địa điểm lên tàu, rời tàu hoặc tình hình dẫn tàu theo quy định;
 - Không thông báo kịp thời cho Cảng vụ hàng hải việc tàu thuyền chạy quá tốc độ cho phép tại khu vực có quy định giới hạn tốc độ và chạy ngược chiều tại luồng một chiều hoặc tránh vượt nhau tại khu vực cấm tránh vượt;



- Lên tàu chậm hơn thời gian quy định hoặc lên, xuống tàu không đúng địa điểm quy định mà không có lý do chính đáng;

- Dẫn tàu vào, rời cảng hoặc di chuyển không đúng theo kế hoạch điều động tàu của Cảng vụ hàng hải hoặc không đúng với tàu được phân công dẫn mà không có lý do chính đáng;

- Tự ý rời tàu khi chưa có sự đồng ý của thuyền trưởng;

- Không sử dụng trang phục hoa tiêu theo quy định khi dẫn tàu;

- Hoa tiêu hàng hải dẫn tàu vào neo đậu, cập cầu hoặc di chuyển trong vùng nước cảng khi chưa có lệnh điều động hoặc sai vị trí chỉ định của Cảng vụ hàng hải;

- Từ chối dẫn tàu mà không có lý do chính đáng hoặc không thông báo kịp thời cho Cảng vụ hàng hải hoặc tổ chức hoa tiêu hàng hải về việc từ chối dẫn tàu;

- Tự ý dẫn tàu không đúng tuyến luồng hàng hải đã được công bố;

- Hoa tiêu dẫn tàu có lỗi dẫn đến tai nạn hàng hải ít nghiêm trọng.

2. Hành vi vi phạm áp dụng hình thức xử lý kỷ luật kéo dài thời hạn nâng bậc lương không quá 6 tháng hoặc cách chức:

a) Tái phạm các hành vi quy định tại khoản 1 Điều này trong thời gian 03 tháng kể từ ngày bị xử lý kỷ luật khiển trách;

b) Cố ý sử dụng lãng phí nguồn vốn, tài sản của Công ty hay sử dụng với mục đích riêng gây thất thoát hoặc làm hư hỏng tài sản, phương tiện, thiết bị của Công ty;

c) Gây mất đoàn kết nội bộ, có hành vi vi phạm thân thể, xúc phạm nhân phẩm của người khác hoặc lôi kéo, kích động người khác gây mất đoàn kết; tố cáo, tung tin sai sự thật làm ảnh hưởng đến uy tín tập thể, cá nhân trong Công ty;

d) Vi phạm chế độ chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước bị thanh tra, kiểm tra phát hiện và kết luận;

đ) Vi phạm tệ nạn xã hội như nghiện hút ma túy, mại dâm bị địa phương hoặc gia đình phản ánh, tố giác, buộc đi điều trị tại các cơ sở y tế;

e) Hành vi làm giả hồ sơ tài liệu, văn bằng, chứng chỉ, giấy tờ cá nhân, kê khai tài sản, lập khống, giả mạo hóa đơn chứng từ thanh toán hoặc làm mất hồ sơ tài liệu, hóa đơn, chứng từ của Công ty.

g) Hoa tiêu hàng hải vi phạm quy định trong khi dẫn tàu như sau:

- Hoa tiêu dẫn tàu có lỗi dẫn đến tai nạn hàng hải nghiêm trọng trở lên;

- Gây khó khăn, sách nhiễu hoặc các hành vi tiêu cực khác đối với doanh nghiệp, tàu thuyền có yêu cầu cung cấp hoa tiêu.

3. Hành vi vi phạm áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải:

a) Người lao động bị xử lý kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương hoặc cách chức mà tái phạm trong thời gian chưa xóa kỷ luật;

b) Người lao động có hành vi trộm cắp, tham ô, đánh bạc, cố ý gây thương tích, tàng trữ, sử dụng ma túy trong phạm vi nơi làm việc, tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động, có hành vi gây thiệt hại nghiêm trọng hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của người sử dụng lao động;

c) Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày làm việc cộng dồn trong khoảng thời gian 30 ngày, kể từ ngày đầu tiên tự ý bỏ việc hoặc 20 ngày làm việc cộng dồn trong khoảng thời gian 365 ngày, kể từ ngày đầu tiên tự ý bỏ việc (tính trong tháng, năm dương lịch).



